



Un Éducateur de jeunes enfants (H/F)

Avec une sensibilisation indispensable dans le domaine du handicap chez le jeune enfant

Type de contrat : Poste permanent

Durée hebdomadaire : 35h00 (annualisé)

Rémunération : Statutaire + régime indemnitaire

Située aux portes de Toulouse, la commune d'Aucamville connaît un développement régulier de sa population et atteindra prochainement les 10 000 habitants. Elle jouit d'une centralité historique avec de nombreux commerces de proximité et un tissu économique important. Son dynamisme associatif, sa programmation culturelle, ses nombreux services publics en font une ville attractive.

Le Service Petite Enfance regroupe un relais petite enfance avec 77 assistants maternels ; deux crèches collectives de 52 (labellisée crèche à vocation insertion professionnelle) et 20 agréments (crèche pilote dans l'accueil des enfants en situation de Handicap) et une Halte-garderie de 14 Agréments (labellisée crèche à vocation insertion professionnelle).

Il pilote le dispositif de la Convention Territoriale Globale.

Sous l'autorité de la Directrice de la structure et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'agent sera chargé de contribuer à l'accueil, au bien-être et au développement de l'enfant, dans le cadre d'un accueil collectif bienveillant et respectueux des différences de chacun conformément aux projets pédagogiques des différentes structures.

➤ **Missions :**

- ✓ Organiser et assurer l'accueil et la prise en charge du jeune enfant dans sa globalité en lien avec sa famille et l'équipe pluri disciplinaire
- ✓ Veiller à la sécurité et au bien-être des enfants, conçoit et met en œuvre les projets éducatifs et coordonner les projets d'activités qui en découlent
- ✓ Prendre en charge les situations d'enfants dans un accueil à visée thérapeutique, ou de socialisation dans un projet individualisé élaboré en concertation avec l'équipe pluridisciplinaire
- ✓ Se positionner comme acteur incontournable du repérage précoce des difficultés de développement du jeune enfant en soutien de l'équipe et de la direction
- ✓ Assurer la continuité de direction de la structure en l'absence de la directrice

➤ **Activités régulières :**

- ✓ Accueillir les enfants, les parents ou substituts parentaux
- ✓ Organiser et effectuer les activités qui contribuent au développement de l'enfant
- ✓ Elaborer et mettre en œuvre des projets éducatifs
- ✓ Elaborer et mettre en œuvre des projets d'activités des enfants
- ✓ Accompagnement des parentalités : relation privilégiée auprès des parents, temps de rencontres
- ✓ Impulser et participer au travail de l'équipe
- ✓ Rendre compte de manière écrite et orale et transmettre des informations aux parents ou substituts parentaux, aux membres de l'équipe et à la directrice
- ✓ Créer et mettre en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants
- ✓ Suivre l'état général de l'enfant, repérer les signes du mal être et rassurer l'enfant
- ✓ Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- ✓ Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- ✓ Donner les médicaments en fonction des Pai (Protocole d'Accueil Individualisé)
- ✓ Aménager et nettoyer les espaces de vie de l'enfant et du matériel en fonction des procédures mises en place et en complément du personnel spécifique
- ✓ Aider à la prise des repas, préparer les biberons et les goûters
- ✓ Organiser et gérer le nettoyage et le rangement du linge

➤ **Activités irrégulières ou occasionnelles :**

- ✓ Participer à l'élaboration du projet d'établissement
- ✓ Participation à l'élaboration du projet de soin individualisé et à sa mise en œuvre en lien avec la directrice de la structure, le médecin, les équipes du service et les partenaires du soin (médico-social, école, justice...).
- ✓ Participation au recueil des données cliniques par la restitution des observations menées.
- ✓ Former et encadrer les stagiaires
- ✓ Prendre en charge les enfants différents
- ✓ Elaborer des projets inter partenariaux (écoles, relais, centre de loisirs...)
- ✓ Accompagner les enfants lors des sorties et lors des activités occasionnelles
- ✓ Assister aux réunions
- ✓ Préparer et animer les réunions internes de section et rendre compte à la direction
- ✓ Assurer des remplacements dans des groupes ou structures différents
- ✓ Accompagner les enfants lors des sorties
- ✓ Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires
- ✓ Participer à l'élaboration du projet d'établissement et à la mise en œuvre du projet éducatif
- ✓ Développer la transversalité au sein du service petite enfance

➤ **Compétences techniques :**

Générale à l'accueil du jeune enfant :

- ✓ Etablir une relation de confiance avec les parents
- ✓ Etablir une relation éducative avec les enfants
- ✓ Evaluer le déroulement et les effets des activités menées dans le cadre du projet éducatif
- ✓ Identifier et analyser les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de l'enfant de 0 à 4 ans
- ✓ Repérer les signes d'appel de mal être physique ou psychique de l'enfant et en informer la directrice de la structure
- ✓ Travail de lien avec les partenaires du soin, et du réseau médico-social, justice,
- ✓ Mise en place d'actions du projet éducatif en cohérence avec le projet de soin, en cohérence et coordination avec l'équipe,
- ✓ Connaître et appliquer la procédure de signalement en cas de situation d'enfance en danger
- ✓ Développer et animer des activités manuelles et artistiques culturelles et d'éveil
- ✓ Connaître et appliquer les règles d'hygiène pour l'entretien des lieux de vie de l'enfant et du matériel mis à disposition par la structure en complément du personnel spécifique
- ✓ Connaître les gestes de 1^{ère} urgence
- ✓ Alerter et réagir en cas d'accident
- ✓ Organiser les conditions d'accueil de l'enfant et de sa famille
- ✓ Créer et instaurer les conditions du bien être individuel et collectif de l'enfant
- ✓ Gérer les conflits entre les enfants
- ✓ Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux etc.) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- ✓ Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
- ✓ Conduire et réajuster les actions des équipes face à l'évolution de l'enfant

Compétences attendues dans les situations de vulnérabilité et du handicap :

- ✓ Repérer les atypies de développement du jeune enfant et accompagner l'équipe dans la prise en charge quotidienne
- ✓ Soutenir et accompagner les familles en situations de vulnérabilités, et les orienter
- ✓ Inscrire sa démarche en s'appuyant sur le réseau de partenaires, la direction, le médecin
- ✓ Assurer une veille dans son champ de compétences
- ✓ S'investir dans la poursuite de son développement de compétences spécifiques (formation continue, actualités, recherche, innovation...)

➤ **Compétences relationnelles :**

- ✓ Accueillir les parents dans le respect des cultures et coutumes
- ✓ Communiquer avec la famille au quotidien : être à l'écoute, dans la bienveillance et respecter les obligations de discrétion
- ✓ Rendre compte d'observations et d'activités effectuées à la direction et à l'équipe
- ✓ Conserver son calme dans les situations de stress
- ✓ Solidarité avec les collègues (aide et assistance en cas d'urgence...)

➤ **Conditions d'exercices :**

- ✓ Horaires en fonction des besoins du service (coupé, ouverture, fermeture)
- ✓ Prendre les congés en période de fermeture de la crèche
- ✓ Mobilité sur les groupes d'enfants et sur les structures d'accueil

➤ **Profil souhaité :**

- ✓ Diplôme Educateur de Jeunes Enfants exigé,
- ✓ Expérience significative dans le domaine de la petite enfance

➤ **Renseignements liés au poste**

- ✓ **Cadre(s) d'emplois envisagé(s) :** Educateur de jeunes enfants
Catégorie A – titulaire ou contractuel
- ✓ **Durée hebdomadaire :** 35h (annualisé)
- ✓ **Rémunération :** Statutaire + régime indemnitaire
- ✓ **Avantages :**
 - Tickets restaurants
 - Participation à la mutuelle et la prévoyance
 - Possibilité d'adhésion à l'association du personnel de la ville d'Aucamville (Chèque vacances, Noël du personnel, autres...)

CANDIDATURES

Adresser **une lettre de motivation**, un **CV actualisé** ainsi que le **dernier arrêté de situation administrative (le cas échéant)** à :

Monsieur le Maire d'AUCAMVILLE
Service Ressources Humaines
CS 80213
31142 SAINT ALBAN CEDEX

Poste à pouvoir au 1^{er} juin 2024