



# 1 AGENT D'ACCUEIL

## Petite Enfance (H/F)

**Type contrat :** temps complet – poste permanent – Crèche Les Lutins

**Rémunération :** Statutaire + régime indemnitaire

**Durée hebdomadaire :** 35h00 (annualisé)

**Horaires de travail :** en fonction des besoins du service (coupé, ouverture, fermeture)

Située aux portes de Toulouse, la commune d'Aucamville connaît un développement régulier de sa population et atteindra prochainement les 10 000 habitants. Elle jouit d'une centralité historique avec de nombreux commerces de proximité et un tissu économique important. Son dynamisme associatif, sa programmation culturelle, ses nombreux services publics en font une ville attractive.

Le Service Petite Enfance regroupe un relais petite enfance avec 77 assistants maternels ; deux crèches collectives de 52 (labellisée crèche à vocation insertion professionnelle) et 20 agréments (crèche pilote dans l'accueil des enfants en situation de Handicap) et une Halte-garderie de 14 Agréments (labellisée crèche à vocation insertion professionnelle).

Il pilote le dispositif de la Convention Territoriale Globale.

Sous l'autorité de la Directrice de la structure et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, l'agent sera chargé de contribuer à l'accueil, au bien-être et au développement de l'enfant, dans le cadre d'un accueil collectif bienveillant et respectueux des différences de chacun conformément aux projets pédagogiques des différentes structures.

### MISSIONS

- ✓ Accueillir les enfants, les parents ou substituts parentaux
- ✓ Créer et mettre en œuvre les conditions nécessaires au bien-être des enfants
- ✓ Elaborer et mettre en œuvre les projets d'activités des enfants
- ✓ Organiser et animer des jeux et des ateliers d'éveil
- ✓ Suivre l'état général de l'enfant, repérer les signes du mal être et rassurer l'enfant
- ✓ Mettre en œuvre les règles d'hygiène et de sécurité
- ✓ Aménager et nettoyer les espaces de vie de l'enfant et du matériel en fonction des procédures mises en place et en complément du personnel spécifique
- ✓ Aider à la prise de repas, préparer les biberons et les goûter
- ✓ Organiser et gérer le nettoyage et le rangement du linge
- ✓ Aider l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie
- ✓ Prendre en charge les spécificités de chaque enfant
- ✓ Participation à la vie de la structure
- ✓ Rendre compte de manière écrite et orale et transmettre des informations
- ✓ Assister aux réunions et formations du service
- ✓ Participer aux différents projets de la structure

## COMPETENCES

- ✓ Identifier les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de l'enfant de 0 à 6 ans
- ✓ Etablir une relation de confiance avec les enfants
- ✓ Adopter et maintenir des attitudes éducatives
- ✓ Connaître et appliquer les règles d'hygiène pour l'entretien des lieux de vie de l'enfant et du matériel mis à disposition par la structure en complément du personnel spécifique
- ✓ Appliquer le protocole d'entretien de la structure
- ✓ Connaître les gestes de 1ère urgence
- ✓ Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant
- ✓ Gérer les conflits entre les enfants
- ✓ Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux etc.) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- ✓ Alerter et réagir en cas d'accident
- ✓ Communiquer avec la famille au quotidien : être à l'écoute et respecter les obligations de discrétion
- ✓ Recevoir et transmettre un message
- ✓ Participer au travail de l'équipe et aux réunions
- ✓ Rendre compte d'observations et d'activités effectuées
- ✓ Conserver son calme dans les situations de stress
- ✓ Solidarité avec les collègues (aide et assistance en cas d'urgence...)

## PROFIL SOUHAITÉ

- ✓ **Diplômes** : CAP accompagnement éducatif à la petite enfance exigé ou diplôme équivalent
- ✓ Expérience dans une structure d'accueil petite enfance
- ✓ **Cadre(s) d'emplois envisagé(s)** : Adjoints d'Animation Territoriaux- catégorie C – contractuel

## CONDITIONS D'EXERCICES

- ✓ **Durée hebdomadaire** : 35h (annualisé)
- ✓ **Rémunération** : statutaire + régime indemnitaire
- ✓ **Avantages** :
  - Tickets restaurants
  - Participation à la mutuelle et la prévoyance
  - Possibilité d'adhésion à l'association du personnel de la ville d'Aucamville (Chèque vacances, Noël du personnel, autres...)
- ✓ **Horaires de travail** : en fonction des besoins du service (coupé, ouverture, fermeture)
- ✓ **Prise des congés en période de fermeture de la crèche** : 1 semaine à Noël, 1 semaine en avril, 3 semaines en août.
- ✓ **Mobilité sur les groupes d'enfants et sur les structures d'accueil**

## CANDIDATURES

Adresser **une lettre de motivation** ainsi qu'un **CV actualisé** à :

**Monsieur le Maire d'AUCAMVILLE**  
**Service Ressources Humaines**  
**CS 80213**  
**31142 SAINT ALBAN CEDEX**

**Poste à pourvoir au 26 août 2024.**